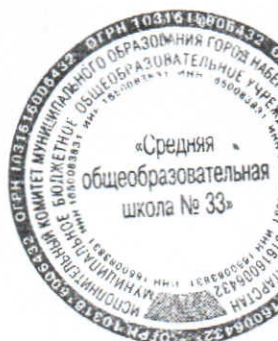


Рассмотрено на Собрании
трудового коллектива
Протокол № 4 от 09.02.2015г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «СОШ № 33»
Ф.Н.Зайнуллин
10.03.2015г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБОУ «СОШ № 33»
М.И.Ишмухаметова
10.03.2015г.

Введено в действие приказом
№ 78 от 10.03.2015г.
по СОШ № 33

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ

1. Настоящее положение принято на общем собрании трудового коллектива 09.02.2015г. и вводится с целью стимулирования деятельности работников.

Данное положение распространяется на все категории работников школы: заместители директора, педагоги, обслуживающий персонал, работающих в данном учреждении постоянно.

2. Премия начисляется при качественном выполнении объема работы, с целью оказания помощи в организации жизнедеятельности школы, исходя из уровня личного вклада каждого работника, в пределах премиального фонда.

3. Выплата премий производится ежеквартально.

4. Премии выплачиваются на основании решения премиальной комиссии, по приказу директора школы и по согласованию с представителем профкома.

5. При определении суммы премии учитываются нарушения Устава школы, Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, количества дней нетрудоспособности по больничным листам, дней ученического, очередного, административного отпусков и «маминых» дней.

6. Устанавливается выплата премии единовременно:

к юбилейным датам:

- 50 лет - 1000руб.,

- 55 лет – 2000руб.

При начислении премии учитывать показатели, не вошедшие в критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников.

7. Снятие премии применяется в следующем случаях:

Нарушения правил внутреннего трудового распорядка; Устава школы; Правил по ПБ и ОТ и безопасности жизни детей с учетом степени нарушения; невыполнение своих должностных обязанностей.	от 50 до 100%
Срыв по вине работника мероприятий разного уровня, а также подготовка не на должном уровне конкретных заданий и поручений.	от 50 до 100%
Создание серьезных конфликтных ситуаций с учащимися за удаление с уроков учащихся.	от 50 до 100%
Опоздание и отсутствие на работе без уважительной причины.	от 50 до 100%
Слабая работа по организации контроля за посещаемостью учащихся.	до 50%
Не посещаемость совещаний и пед.советов без уважительных причин.	50%
Не соблюдение санитарно-гигиенических норм в кабинетах, классах, помещениях.	30%

8. Премияльная комиссия подводит итоги на основании Протокола предметных методических комиссий, где подведены итоги работы за квартал и предоставления в комиссию служебных записок, приказов по школе от всех заместителей директора по своим направлениям курирования, главного бухгалтера и председателя профкома, один раз в квартал.

9. В случае необходимости в Положение о премировании могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с Трудовым коллективом.